SECRETARIA DE EDUCAÇÃO
Avenida Sebastião de Mello Mendes, 511
Jd. Santa Terezinha - CEP: 12.490-000
www.saobentodosapucai.sp.gov.br | (12) 3971-6110
educacao@saobentodosapucai.sp.gov.br

Conselho Municipal de Educação			
Ata nº: 01	Data: 01/04/2026	Horário: 14h30	Local: Sala de reunião do Paço Municipal
Pauta: Piso salarial do magistério, nova composição do CME, ações para 2026 e últimos resultados da alfabetização			

Ao primeiro dia do mês de abril de dois mil e vinte e seis, às quatorze horas e trinta minutos, os membros deste Conselho estiveram presentes na sala de reuniões da Prefeitura Municipal para a realização de reunião do Conselho Municipal de Educação. O Secretário Municipal de Educação, João Pedro, iniciou sua fala saudando os presentes e sugerindo como pauta para a reunião: nova composição do Conselho Municipal de Educação (CME); piso salarial do magistério; ações previstas para 2026; e os últimos resultados da alfabetização no município.

Iniciando os trabalhos, é apresentada a nova composição do CME, destacando as seguintes alterações: Isamara assumirá a cadeira anteriormente ocupada por Joyce; Amarilda, a de Rosimeire; Solange, a de Rosilene; Leonardo, a de Rafael; e Bruna, a de Carina. Também foi registrado o ingresso de Willzirlenne na composição do Conselho, permanecendo pendentes algumas definições junto às conselheiras Cíntia e Alessandra.

Discutiu-se a necessidade de revisão da legislação municipal que dispõe sobre a composição do CME, considerando tratar-se de uma normativa antiga, datada de 1996. Sugeriu-se uma nova forma de composição, mais paritária, com maior participação da sociedade civil e participação social na escolha dos conselheiros. Foi solicitado à Presidente que realizasse levantamento de referências em outros municípios acerca da composição e das diretrizes de funcionamento dos Conselhos Municipais de Educação, a fim de subsidiar futuras discussões.

Na sequência, o Secretário Municipal de Educação apresentou a evolução dos índices de aprendizagem no município. Em relação ao SARESP, na comparação entre os resultados de 2024 e 2025 dos alunos do 2º e do 5º ano das escolas do Paiol Grande e Coronel Ribeiro da Luz, registrou-se um avanço de 1 ponto no 2º ano, passando de 7,6 para 8,6, enquanto, no 5º ano, foi mantida a nota de 6,3. Considerando os indicadores apresentados, a maior nota obtida pelo município foi 8,8 em Língua Portuguesa. Ressaltou-se a contribuição de ações e programas como o Elefante Letrado e o Alfabetizar Juntos para os resultados obtidos. Em relação às turmas de 5º ano, foi registrado um pequeno declínio no resultado, com a nota passando de 7,2, em 2024, para 7,0, em 2025.

Foi informado, ainda, que o município de São Bento do Sapucaí permanece apresentando desempenho acima da média nacional, o que resultou no recebimento do Prêmio de Excelência

SÃO BENTO DO SAPUCAÍ
PREFEITURA MUNICIPAL
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO
Avenida Sebastião de Mello Mendes, 511
Jd. Santa Terezinha - CEP: 12.490-000
www.saobentodosapucai.sp.gov.br | (12) 3971-6110
educacao@saobentodosapucai.sp.gov.br

Educacional. A premiação foi apresentada como resultado de um trabalho contínuo, sendo o valor recebido equivalente a R$ 100,00 por criança. Segundo o Secretário de Educação, os recursos deverão ser destinados, provavelmente, à área da Educação Especial, especialmente para a aquisição de materiais de apoio, devendo, entretanto, a destinação ser analisada pela APM e discutida com os docentes.

A Conselheira Alexandra sugeriu a realização de mais formações voltadas aos temas relacionados à Èducação Especial. Também foi abordada a Lei Lucas, que prevê capacitação para atendimento de situações de primeiros socorros, incluindo técnicas de desengasgo e procedimentos semelhantes. Foi relatado que já foram realizadas formações nesse sentido, com resultados bastante positivos. A Conselheira Solange sugeriu, ainda, que as formações fossem ofertadas por profissionais da própria rede municipal que já possuem especialização nas áreas relacionadas.

Outro índice apresentado foi o resultado da Avaliação de Fluência Leitora – CNDCA, realizada no início e no final do ano letivo, permitindo a comparação entre os níveis de entrada e saída dos estudantes. Foi apresentado o resultado de entrada de 4,8 e de saída de 7,1. Segundo os dados apresentados, o resultado de entrada correspondia a 47,28% das crianças avaliadas alfabetizadas, enquanto o resultado de saída correspondia a 88% das crianças alfabetizadas, configurando mais um resultado positivo para a rede municipal.

A Conselheira Solange destacou a importância do uso do programa Elefante Letrado nessa etapa do processo de alfabetização, ressaltando que a utilização da ferramenta contribuiu significativamente para o desenvolvimento dos estudantes.

Na sequência, foi mencionado outro reconhecimento recebido pela gestão municipal, o Selo Petronilha Beatriz, em razão das ações desenvolvidas no âmbito da educação antirracista. Segundo o Secretário, embora o recebimento do selo represente um reconhecimento importante, também evidencia a necessidade de continuidade e ampliação das ações de combate ao racismo estrutural, cabendo à Secretaria Municipal de Educação e à Direção Escolar apoiar os professores por meio de formação e outras iniciativas.

A Conselheira Amarilda destacou os esforços desenvolvidos na CEMEI ao longo dos últimos sete ou oito anos, mencionando, entre outras ações, a aquisição de tecidos africanos, a realização de leituras voltadas à temática, a utilização de bonecas inclusivas e o início do estudo de uma cartilha de combate à expressões preconceituosas. Ressaltou, contudo, que ainda há muito a avançar nesse campo.

Passando ao tema do piso salarial do magistério, houve uma explicação inicial acerca da evolução do FUNDEB, mencionando-se a transição do chamado antigo FUNDEB para o Novo FUNDEB em 2020. Foi informado que o Plano de Carreira do Município foi elaborado no período de 2020 a 2022 e que, desde 2022, o piso salarial não vinha acompanhando adequa-

damente as atualizações anuais, sobretudo em razão de uma lacuna legislativa, havendo apenas portarias orientadoras, sem, entretanto, legislação com os cálculos atualizados.

Em janeiro de 2026, foi expedida medida provisória promovendo alteração do piso salarial, com definição de base de cálculo, sendo, a partir disso, elaborado projeto de lei municipal para adequação da matéria. Conforme apresentado, o projeto de lei prevê a alteração do piso salarial de R$ 4.300,00 para R$ 5.130,00. Para os demais servidores, foi mencionado um reajuste de 8%, além de discussões relacionadas ao auxílio-transporte e outros benefícios.

Houve discussão sobre a previsão orçamentária do FUNDEB e sobre os limites para aplicação do orçamento municipal com folha de pagamento. Conforme abordado, existem limites quanto ao montante do orçamento municipal que pode ser destinado ao pagamento de servidores. Foi apresentada, ainda, a forma como o município suportará os aumentos das despesas com a folha de pagamento. Entre os pontos discutidos, mencionou-se a possibilidade de aplicação de até 110% dos recursos do FUNDEB em despesas com remuneração, utilizando-se a integralidade dos recursos do FUNDEB e, conforme previsto no projeto de lei, autorizando-se a complementação de até 10% com recursos próprios do município.

Um ponto sensível discutido foi a conversão da evolução funcional, atualmente calculada em porcentagem, para um valor nominal. Foi levantada pelos professores a preocupação quanto à possibilidade de perda na valorização de sua qualificação. Foi explicado que não há redução, uma vez que o valor será preservado em seu cálculo atual. Ressaltou-se, entretanto, que o município não dispõe, no momento, de aporte suficiente para ampliar o piso salarial, conceder aumento de 8% aos demais servidores e, simultaneamente, multiplicar a evolução do magistério na mesma proporção do piso, o que já representaria aumento aproximado de 18% para os docentes.

Também foi levantada a preocupação pelo achatamento da evolução funcional ao longo dos anos. Nesse sentido, considerando que já há aplicação de RGA neste ano, foi indicado que seja aplicado o mesmo critério de cálculo quando chegar o momento de revisão, bem como que seja analisado o comportamento do FUNDEB, para que, futuramente, os valores possam voltar a ser expressos em porcentagem, deixando de ser nominais.

Foi informada ainda a realização de assembleia aberta para tratativa do piso salarial do magistério em 12 de março do corrente ano, estando ata, lista de presença e material apresentado disponíveis para consulta.

Na sequência, foi realizada breve explanação acerca do embargo das atividades de uma escola particular no município. O Secretário apresentou os detalhes da reorganização e do replanejamento do ano letivo necessários para realizar a acolhida dos alunos em razão do ocorrido. Apesar do impacto para as famílias que haviam matriculado inicialmente seus filhos na unidade particular de ensino, foi registrado que o ingresso das crianças na rede municipal

SÃO BENTO DO SAPUCAÍ
PREFEITURA MUNICIPAL

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO
Avenida Sebastião de Mello Mendes, 511
Jd. Santa Terezinha - CEP: 12.490-000
www.saobentodosapucai.sp.gov.br | (12) 3971-6110
educacao@saobentodosapucai.sp.gov.br

vem ocorrendo de maneira positiva, embora ainda exija cuidado e atenção para que a transição seja realizada da forma menos traumática possível para a comunidade ingressante.

Não havendo mais nada a tratar, eu, Luciana Araújo de Souza, Presidente do Conselho Municipal de Educação, encerro a presente ata, que será apresentada aos demais membros do Conselho para apreciação e aprovação em formato digital, sendo, posteriormente, lavrada e assinada por mim juntamente com o Secretário Municipal de Educação.

Presidente do Conselho

Municipal de Educação

Secretário Municipal

de Educação

SAO BENTO DO SAPUCAÍ
PREFEITURA MUNICIPAL

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO
Avenida Sebastião de Mello Mendes, 511
Jd. Santa Terezinha - CEP: 12.490-000
www.saobentodosapucai.sp.gov.br | (12) 3971-6110
educacao@saobentodosapucai.sp.gov.br

LISTA DE PRESENÇA

Conselho Municipal de Educação– dia 01/04/2026

Pauta: Piso salarial do magistério, nova composição do CME, ações para 2026 e últimos resultados da alfabetização

1. Luciana Araújo de Souza
2. Solange Aparecida Goulart
3. Amarilda Candida da Rosa e Silva
4. Alessandra Aparecida Pereira Faria
5. Leonardo de Souza Tenório
6. WILLERLENN WILLCLEDS LOPES
7. Max Emiliano da Silva Pires
8. Cintia Regina Castilho Monteiro
9.
10.
11.
12.
13.
14.
15.
16.
17.
18.
19.
20.
21.
22.
23.
24.
25.
26.
27.
28.
29.
30.
31.
32.
33.